

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะลิ่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

การพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะลิ่งได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ (Vision)การพัฒนาด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะลิ่ง
“บุคลากรมีคุณธรรมเป็นพื้นฐาน จิตบริการ มุ่งเน้นพัฒนาตนเองและท้องถิ่น”

๒. พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

การพัฒนาด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะลิ่ง

๑. อบต.ท่ามะลิ่ง เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ สำหรับบุคคลภายในองค์กรและบุคคลภายนอกองค์กร

๒. ส่งเสริมการทำงานแบบบูรณาการ ภายใต้หลักการมีส่วนร่วมเพื่อสร้างทีมงาน และเครือข่าย โดยเน้นการมีสัมพันธภาพที่ดี

๓. ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการเรียนรู้ของบุคลากรอย่างเป็นระบบต่อเนื่องและทั่วถึง

๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรม เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ มีทักษะและทัศนคติในการทำงาน ตลอดจนเสริมสร้างความเชื่อมั่นตนเองให้เกิดแก่บุคลากรในสังกัดทุกส่วนราชการ

๕. ส่งเสริมให้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน รวมทั้งพัฒนาสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

๖. ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการเรียนรู้เกี่ยวกับด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่ยุค ๔.๐ โดยให้สามารถเชื่อมโยงฐานข้อมูลระหว่างกันได้ทุกส่วนราชการ และทุกตำแหน่งอย่างเป็นระบบต่อเนื่อง ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๓. ค่านิยม

“ซื่อสัตย์ เคารพซึ่งกันและกัน ปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง รับผิดชอบต่อสังคม”

๔. เป้าประสงค์

๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะลิ่ง ทุกคนมีสมรรถนะและความมุ่งมั่นในการปฏิบัติราชการ โดยยึดหลักการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ และการบริหารงานภาครัฐ ยุค ๔.๐

๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะลิ่งทุกคน ได้เข้ารับการพัฒนา การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะคุณธรรมและจริยธรรมในการการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานเพื่อ บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะลิ่งทุกคน มีความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ สามารถปฏิบัติหน้าที่เพื่อตอบสนองต่อนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบล และความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔ กระบวนการเรียนรู้ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะลิ่ง มีความต่อเนื่องสามารถ สร้างองค์ความรู้และเผยแพร่ต่อผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะลิ่ง พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

วิสัยทัศน์ องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะลิ่ง

“แหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ เศรษฐกิจมั่นคง ดำรงวัฒนธรรมท้องถิ่น ชุมชนยั่งยืน”

องค์การบริหารส่วนตำบลตำมะลัง ได้วางยุทธศาสตร์การพัฒนา ๔ ยุทธศาสตร์ประกอบด้วย.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม
และการสร้างความสุขในองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒.๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐๐,๐๐๐	←————→			
๒.๒) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะ ด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	๑๕๐,๐๐๐		←————→		
๒.๓) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการ บริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงาน บุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๒,๐๐๐		←————→		
	รวม	๓๖๒,๐๐๐				

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๔.๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็น ข้าราชการที่ดี	๑) โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี	๑๕๐,๐๐๐			↔	
	๒) โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริต คอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๕,๐๐๐			↔	
๔.๒) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในองค์กร	๑) โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	๒๐๐,๐๐๐		↔		
	๒) โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	๕๐,๐๐๐		↔		
	รวม	๒๓๕,๐๐๐				